

Guillaume TIXIER, FORMATEUR

4 avenue de St-Bonnet
04350 MALJAI
06 01 80 30 85

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Coordinateur et formateur en compétences relationnelles à l'IFMAN-Méditerranée depuis 2001 :

- **Formation sur les thèmes suivants :**
 - **communication**, accueil et relations avec les publics
 - **coopération**, travail en équipe, partenariat, ...
 - **régulation de conflit**, prévention de la violence, gestion des crises, médiation,....
 - **accompagnement**, relation d'aide et bientraitance,...
 - **démarches participatives**, animation, dialogue territorial, ...
 - **management relationnel**, management participatif, risques psychosociaux,...
 - **pédagogie**, éducation, encadrement,...
 - **gestion du stress**, prise de parole en public,...
 - **théâtre-forum** (ateliers de pratique, formation à l'animation d'ateliers,...)
- **Accompagnement d'équipe** : analyse de pratique, régulation relationnelle, médiation,...
- **Ingénierie pédagogique** : gestion de projet, création de fiches et outils pédagogiques, formation de formateurs...

Responsable d'équipe, formateur et animateur en éducation à l'environnement de 1988 à 2001

Chargé de mission de coopération pour un projet de développement en Somalie de 1984 à 1986

FORMATIONS

- **Master "Responsable de formation"** à l'Université de Provence
- **Maîtrise en sciences de l'éducation** à l'Université de Provence
- **Formation en communication et relations humaines** avec l'Institut de Psychologie Intégrative Appliquée, à Meyrargues (13)
- **Formations diverses sur la régulation des conflits**, la prévention de la violence, la médiation, avec différents organismes (IFMAN, MAN, Méditerranée-médiation, Unipaix, Institut Rojzman, Résonances, Association pour la communication non-violente...)
- **Formation à l'animation d'ateliers de théâtre** (DDJS 84)
- **Formation en Analyse transactionnelle**
- **Formation en co-développement professionnel et managérial**

PUBLICATION

"Le théâtre-forum, apprendre à réguler les conflits" (éd. Chronique sociale), G. Tixier, 2010

RÉFÉRENCES

INTERVENTIONS POUR DES INSTITUTIONS NATIONALES OU RÉGIONALES

- **CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE, CNFPT-PACA :** formations Prévenir et gérer les situations agressives, Accueil des personnes en difficulté, Accueil multiculturel, Accueil et handicap, de 2008 à 2020
- **CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE, CNFPT-LA RÉUNION :** Formations « Management des équipes et des personnes » (gestion des conflits, risques psycho-sociaux,...) 2017 à 2020
- **ÉDUCATION NATIONALE :** Formations « Égalité filles-garçons » pour le rectorat d'Aix-Marseille, formation des enseignants à la régulation des conflits en situation éducative (Lycée de Pertuis, Collège Mont d'or à Manosque, Collège Mallarmé à Marseille, École I° d'Entrevaux ,...), formation à l'utilisation du théâtre-forum pour un groupe d'enseignants-formateurs,...
- **PROTECTION JUDICIAIRE DE LA JEUNESSE de Nancy(Ministère de la justice) :** formation initiale et continue des éducateurs (Prévention de la violence et utilisation pédagogique du théâtre-forum), et **PJJ-PACA :** accompagnements d'équipe
- **PÔLE EMPLOI** (en partenariat avec Faire+) : formation des conseillers à la gestion des situations difficiles.
- **UNIFAF-PACA :** formation des éducateurs et moniteurs à la gestion des groupes hétérogènes.
- **Mutuelles de Provence** (partenariat avec SIGMA-Formation) : formation des personnels des centres médicaux à la gestion des situations agressives.
- **Direction interrégionale PACA-Corse des services pénitentiaires :** sensibilisation à la régulation non-violente des conflits pour des détenus en maisons d'arrêt
- **SNCF-Marseille :** formation des contrôleurs à la gestion des situations agressives
- **Département des Hautes-Alpes :** Analyse de pratique et formation aux démarches d'aller-vers pour les travailleurs sociaux
- **Département des Alpes de Haute-Provence:** Analyse de pratique pour les cadres de proximité et personnels d'accueil-secrétariat
- **Département des Alpes-Maritimes:** Analyse de pratique pour les cadres et travailleurs sociaux
- **Département du Vaucluse** (analyse de pratique pour les travailleurs sociaux et supervision d'équipes pluridisciplinaires)
- **Département de Savoie:** formation Utilisation pédagogique du théâtre-forum pour les personnels des service formation et service jeunesse

INTERVENTIONS POUR DES COLLECTIVITÉS LOCALES :

- **Mairie de Marseille** (GIP Politique de la ville) : formation à la gestion des conflits pour les éducateurs et chargés de mission
- **Mairie de Gardanne** (13) et **mairie de Carros** (06) : formation des animateurs et directeurs de centre de loisirs à la pédagogie et la prévention de la violence
- **Mairie de Sisteron** (04) : formation des personnels éducatifs(enseignants, animateurs,...) de la commune à la régulation des conflits et à l'éducation au vivre ensemble

- **Mairie de Manosque (04)**: régulation d'équipe pour le personnel du Centre Communal d'Action Sociale
- **Mairie de Nice** : formations « Les bases de la communication » et « Prévenir et gérer les conflits » pour les professionnels de l'accueil du public
- **Maison des services publics de la communauté de communes du Serrois (05)** : formation "De la confiance à l'emploi" pour des demandeurs d'emploi « longue durée »
- **Provence-Alpes-Agglomération** : Formation Communication et coopération pour le personnel de la crèche de Digne-les-bains, et analyse de la pratique professionnelle pour les personnels des crèches de Moustiers, Mallemoisson et Beynes

INTERVENTIONS POUR DES ASSOCIATIONS OU AUTRES ORGANISMES :

- **SCIC Energ'Ethique** à Digne-les-Bains (analyse de pratique pour les travailleurs sociaux intervenant sur les situations de précarité énergétique)
- **Association Nationale des IFMAN** : Formations de formateurs en compétences relationnelles (co-animation de 3 sessions)
- **Association Régionale pour l'insertion (ARI)** : formations Réuglation des conflits en situation éducative, et formation Cadres règles et sanctions
- **CHRS LOGISOL** à Marseille : formation « Coopération et communication » pour l'ensemble du personnel
- **CHRS La Chaumière à La Roque d'Anthéron (13)** : formation « Communication et régulation des conflits » pour le personnel et animation de groupes de parole pour les résidents
- **Comité départemental d'éducation à la santé (CoDES 04)** : formations Développement des compétences psychosociales et estime de soi
- **CPIE Savoie-Vivante** et CPIE du Velay : co-animation de plusieurs formations "Dialogue territorial et médiation"
- **Réseau ALPE et réseau ALPAJE** (personnels des crèches des Alpes-de-Haute-Provence et des Hautes-Alpes) : formation à la régulation des conflits en situation éducative
- **Office Central de la Coopération à l'École** : Formation des permanents des régions PACA et Corse à l'éducation à la régulation non-violente des conflits
- **SOS Villages d'enfants** (Nancy, Digne-les-bains, Besse-sur-Issole et Carros) : Formation des personnels éducatifs à la régulation des conflits et prévention de la violence
- **Centre d'Études et de Réalisation Pastorales Alpes Méditerranée** : formation Médiation et communication
- **Atelier des Ormeaux (association d'accueil et insertion sociale à Manosque)** : Atelier d'analyse de pratique pour le personnel du SAO
- **Fédération des centres sociaux de Savoie** : Formation à l'animation d'ateliers de théâtre-forum pour le développement des compétences relationnelles
- **Fédération des centres sociaux de l'Ain** : Formation Gestion du stress et formation Communication non-violente, pour des animateurs et personnels d'accueil
- **Maison d'enfants Bois-Fleuri (MECS) à Marseille** : Formation Prévention de la violence et régulation des conflits dans la relation éducative
- **Foyer de vie ADEF à Villelaure (84)** : formation « Communication et régulation des conflits » pour l'ensemble du personnel
- **Foyer ADAPEI Le Roc à Antibes (06)** : formation « Communication et régulation des conflits » pour l'ensemble du personnel

- **Crèche Les Canailloux à Volonne (04)** : Analyse de pratique pour l'équipe d'encadrement et pour l'équipe éducative.
- **Délégués des Comités d'Entreprise en région PACA** (partenariat avec ATLANTES) : formations « s'exprimer en public » et « réguler les conflits »
- **Centre social La Marelle à Château-Arnoux** : formation Communication, coopération et régulation des conflits et analyse de la pratique professionnelle
- **Centre Permanent d'Initiative pour l'Environnement de Savoie** (Savoie-vivante/AGATE) : formation Dialogue territorial et Médiation
- **Institut de formation en éducation à l'environnement (IFREE)** : session Gestion des conflits dans le cadre d'une formation « Pilotes de dispositifs participatifs »
- **Centre départemental enfance et famille 84** : formation Régulation des conflits
- **ADSEA 05** (Association départementale pour la sauvegarde des enfants et des adultes) : Formation Cadres, sanctions et régulation des conflits en situation éducative
- **Fondation de Nice** : Analyse de pratique professionnelle pour les services CHRS, accompagnement au logement, accompagnement des migrants
- **Association L'atelier partagé** à Digne : formation Communication et coopération pour toute l'équipe
- **Union régionale PACA des Centres permanent d'Initiative pour l'environnement (URCPIE)** : Formation régulation relationnelle et assertivité pour les animateurs de dialogue territorial